

Согласовано:

Председатель СТК

МАУ СК «Бирский»

\_\_\_\_\_ / Янгуатова Е.А.

Утверждаю:

Директор МАУ СК «Бирский»

\_\_\_\_\_ /Р.Г.Амиров

Приказ от 28.12.2024г. № 35

**Порядок  
ознакомления работников с  
нормативными документами,  
регламентирующими вопросы  
предупреждения  
и противодействия коррупции в  
МАУ СК «Бирский»**

**Бирск 2024г.**

1. Для обеспечения реализации антикоррупционных мер, принятых в МАУ СК «Бирский» (далее – Учреждение), значимым является своевременное информирование ее работников о существующих локальных нормативных актах Учреждения в сфере противодействия коррупции, установленных антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесении в документы организации, направленные на предупреждение коррупции, изменений и дополнений.

2. Источником информирования работников выступает директор МАУ СК «Бирский» и комиссия по противодействию коррупции в лице председателя комиссии. Кроме того, в Учреждении на общем собрании трудового коллектива, согласно плану работы по предупреждению коррупции, проводятся мероприятия по ознакомлению работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Утвержденная антикоррупционная политика Учреждения доводится до сведения всех работников Учреждения. Вновь принимаемые на работу в Учреждение работники знакомятся с антикоррупционной политикой под роспись.

1. В учреждении обеспечен свободный и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции:

создан специальный раздел, посвященный противодействию коррупции, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет” [birksport.ru](http://birksport.ru).

локальные нормативные акты организации, направленные на предупреждение коррупции, а также методические и иные материалы по вопросам противодействия коррупции размещены на стендах учреждения, расположенных в общедоступном месте (памятки, презентации, пособия и т.п.), которые в доступной форме объясняют антикоррупционную политику Учреждения, установленные для работников стандарты поведения, антикоррупционные стандарты, меры ответственности за их несоблюдение, рассматривают примеры коррупционно-опасных ситуаций, с которыми работники могут столкнуться в процессе осуществления своей трудовой деятельности.

2. Консультирование работников по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении проводится на плановых и внеплановых заседаниях комиссии по противодействию коррупции. Обратившись с вопросом, работник может получить оперативную консультацию по

вопросам, связанным с соблюдением антикоррупционной политики Учреждения.

3. Осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. Должностное лицо Учреждения, на которое возложены функции по предупреждению и противодействию коррупции, ежегодно представляет руководителю Учреждения соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, вносятся в антикоррупционную политику необходимые изменения и дополнения. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции. Со всеми изменениями работники учреждения знакомятся под роспись незамедлительно.

Лист ознакомления с антикоррупционной политикой в  
МАУ СК «Бирский»

| №п\п | Должность         | Фамилия, Имя,<br>Отчество | Дата | Подпись |
|------|-------------------|---------------------------|------|---------|
| 1    | Директор          | Амиров Р.Г.               |      |         |
| 2.   | Главный бухгалтер | Файрушина Н.Т.            |      |         |
| 3.   |                   |                           |      |         |
| 4.   |                   |                           |      |         |
| 5.   |                   |                           |      |         |